



Разработчики:

Л.Ф. Капитонихина, методист научно-методического отделения ГАУ СО  
«Областной центр реабилитации инвалидов»,

С.Н. Щелканова, заместитель директора по научно-методической работе  
ГАУ СО «Областной центр реабилитации инвалидов».

Программа информационного сопровождения по вопросам трудоустройства  
граждан с ограниченными возможностями здоровья - клиентов ГАУ  
«Областной центр реабилитации инвалидов». Екатеринбург. 2014 г.

## ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА

В современной России одной из важных, требующих решения проблем, является проблема занятости граждан с ограниченными возможностями здоровья (инвалидов). Трудовая деятельность для человека является важным условием полноценной жизнедеятельности. Она не только является способом экономически обеспечить своё существование, но и возможностью реализации своих способностей, в том числе и творческих. Трудовая деятельность является фактором приобщения человека к общественным ценностям. Работа позволяет каждому гражданину уважать себя, осознавать свою индивидуальность, быть полноценной частью современного общества. Проблема занятости людей с ограниченными возможностями здоровья (инвалидов) имеет двойственный характер: во первых, со стороны – государства и предприятий, а во вторых – со стороны самих инвалидов.

Инвалиды испытывают ряд трудностей при трудоустройстве по причине того, что очень часто работодатели отказываются принимать их на работу в связи с лишними затратами, психологическими особенностями инвалидов, необходимостью лечения, отсутствием возможности привлечения их к сверхурочным работам. В силу ограниченных возможностей такие люди испытывают определенные трудности в поиске и устройстве на работу и в связи с этим нуждаются в поддержке со стороны государства. Практически на всех этапах трудоустройства инвалиды сталкиваются с трудностями и предубеждением, как со стороны работодателей, так и со стороны представителей государственных структур (медико-социальной экспертизы, службы занятости). Обеспечить занятость инвалидов – непростая задача. Но решать ее нужно, и государством предпринимаются меры для включения граждан с ограниченными возможностями здоровья в общественное производство. Так, например, для индивидуальных предпринимателей предусмотрены субсидии на возмещение расходов, направленных на создание специальных рабочих мест для инвалидов, в том числе на дому; инвалидам выделяются средства на открытие собственного дела. В этой связи для граждан, имеющих ограничения здоровья, но желающих трудиться, особенно важна психологическая, информационная поддержка и сопровождение, позволяющие им почувствовать себя самодостаточными личностями, способными быть полезными обществу.

С этой целью в апреле 2014 года в ГАУ «Областной центр реабилитации инвалидов» (далее - Центр) было проведено анкетирование граждан с ограниченными возможностями здоровья (в том числе инвалидов) по выявлению их желания трудиться, проблем связанных с трудоустройством и



возможности специалистов Центра в решении проблем, связанных с трудоустройством данной категории граждан.

При анкетировании клиентов - инвалидов, на вопрос: «Чем для Вас является работа, какое место в Вашей жизни она занимает?» более половины респондентов ответили, что работа для них это источник дохода, на втором месте был ответ, что это «возможность повысить свой социальный статус, самооценку». На вопрос «Возникали ли у Вас трудности при трудоустройстве?», более 90 % опрошиваемых клиентов ответили утвердительно. Одним из важных вопросов анкеты был вопрос об обращении инвалидов в Центр занятости населения. 60 % из числа опрошенных, ответили, что не обращались в данную службу (в том числе не знали, что там им могут оказать услугу по профориентации и помочь подобрать рабочее место). Только 35% респондентов на этот вопрос ответили утвердительно. На вопрос: «Считаете ли Вы, что работа по сопровождению инвалидов в вопросе трудоустройства должна проводиться в Центре?», 100% респондентов ответило положительно.

Для того, чтобы иметь информацию о возможности трудоустройства людей с ОВЗ, значительная часть инвалидов высказала пожелание:

- освоить работу в Интернет с сайтами - поисковиками, сайтами «freelance» с информацией о занятости;
- научиться писать резюме;
- получить рекомендации по подготовке к собеседованию с работодателем.

На основе анализа результатов анкетирования были выявлены основные проблемы, возникающие у инвалидов в ходе поиска работы и при трудоустройстве:

- низкая мотивация к поиску работы,
- недостаточное знание законодательных актов, регулирующих вопросы защиты прав инвалидов,
- низкая информированность о возможностях трудоустройства и рынке труда, т. к. слабое взаимодействие с Центром занятости населения,
- отсутствие опыта составления резюме,
- неумение представить себя при собеседовании в кадровой службе организации.

Выше сказанное явилось основанием для разработки программы информационного сопровождения граждан с ОВЗ (в том числе инвалидов) по вопросам трудоустройства.

**Цель данной программы** – обучение граждан с ОВЗ (в том числе инвалидов) первичным навыкам, технологиям и средствам активного, самостоятельного поиска работы и трудоустройства.

**В процессе достижения цели решаются задачи:**

- мотивация инвалидов по выбору профессии и трудоустройству;
- знакомство с законодательными актами РФ и Свердловской области, обеспечивающими право инвалидов на трудоустройство;
- обучение методам, формам и направлениям поиска работы;
- обучение практическим навыкам и умениям поиска работы с помощью IT-технологий.
- обучение умению составлять резюме.

Программа предназначена для граждан с ОВЗ и инвалидов (2 и 3 групп, ФК 0,1,2,3, имеющих ограничения трудоспособности, самообслуживания и общения).

Программа рассчитана на 8 занятий. Продолжительность занятия 45 мин. Количество занятий может быть увеличено, в зависимости от нарушений концентрации внимания и памяти клиентов. В процессе обучения возможно внесение изменений в программу (увеличение количества времени обучения), исходя из степени усвоения материала и запроса клиента.

Программа рассчитана на обучение группы клиентов состоящей из 3-5 человек.

**Прогнозируемый результат:**

- Повышение уровня мотивации клиента к выбору профессии и поиску направления трудовой деятельности,
- приобретение правовых знаний по вопросам трудоустройства людей с ОВЗ,
- овладение практическими навыками и умениями поиска работы с помощью IT-технологий,
- приобретение навыка составления резюме и поведения на собеседовании с работодателем.

ПРОГРАММА

ИНФОРМАЦИОННОГО СОПРОВОЖДЕНИЯ ПО ВОПРОСАМ ТРУДОУСТРОЙСТВА ГРАЖДАН С  
ОГРАНИЧЕННЫМИ ВОЗМОЖНОСТЯМИ ЗДОРОВЬЯ - КЛИЕНТОВ ГАУ «ОБЛАСТНОЙ ЦЕНТР  
РЕАБИЛИТАЦИИ ИНВАЛИДОВ»

| №<br>п/п   | Тема занятия  | Кол-<br>во<br>часов | Часов, в т. ч.                |                              | Содержание деятельности   |
|--|---|---------------------|-------------------------------|------------------------------|---|
|  |   |                     | Теорети-<br>ческие<br>занятия | Практич-<br>еские<br>занятия |   |
| Раздел 1. Законодательные акты, регламентирующие вопросы трудоустройства |   |                     |                               |                              |   |
| 1.   | Обеспечение граждан с ограниченными возможностями здоровья (инвалидов) государственной услугой по: организации профессиональной ориентации; профессиональной подготовке, переподготовке, повышению квалификации по направлению органов службы занятости | 1                   | 0,5 ч.                        | 0,5 ч.                       | <ul style="list-style-type: none"> <li>Информирование о нормативно-правовых документах, регламентирующих вопросы трудоустройства (Конвенция о правах инвалидов. Конституция РФ. Трудовой кодекс. ФЗ №181-ФЗ. ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации»).</li> <li>Консультирование по заполнению анкеты. Заполнение анкеты. <b>(Приложение 1).</b></li> </ul> |
| Раздел 2. Способы поиска работы  |   |                     |                               |                              |   |
| 2  | Поиск работы в Интернет, регистрация на электронном портале Центра занятости  | 2                   | 1                             | 1                            | <ul style="list-style-type: none"> <li>Знакомство и порядок работы с сайтами: Работа.ру; Работа и зарплата; Работа в Екатеринбурге; Работа инвалидам; Удаленная работа фриланс; портал «Дополняя друг друга».</li> <li>Обучение клиента созданию скрин-шота сайтов, размещающих на своих страницах информацию о вакансиях <b>(Приложение 2).</b></li> </ul>           |



|   |   |   |     |     |  |
|---|---|---|-----|-----|--|
| 3   | Поиск работы с помощью: территориальных служб занятости населения Свердловской области, кадровых агентств. Анализ вакансий. | 1 | 1   | 1   | Сайт Департамента по труду и занятости Свердловской области. Знакомство и порядок работы с сайтом; процедура регистрации на электронном портале Центра занятости; информация о наличии вакансий на предприятиях для инвалидов; программы и курсы, на базе Центра занятости по обучению и переобучению инвалидов. |
| Раздел 3. Составление резюме и подготовка к собеседованию |   |   |     |     |  |
| 4   | Составление и размещение резюме в СМИ и сети Интернет<br>Перечень необходимых документов для устройства на работу           | 2 | 1   | 1   | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Определение понятия резюме.</li> <li>Обучение заполнению резюме. (<b>Приложение 3</b>);</li> <li>• Порядок размещения резюме в СМИ и Интернете.</li> <li>• Информирование о перечне документов необходимых для устройства на работу (<b>Приложение 4</b>).</li> </ul>   |
| 5   | Имидж и поведение при подготовке к собеседованию  | 1 | 1   |     | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Понятие имиджа;</li> <li>• Обучение поведению на собеседовании</li> </ul>   |
| 6   | Консультации психолога, юриста, специалиста по социальной работе.   | 1 | 1   |     | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Консультирование по правовым вопросам, касающимся трудоустройства;</li> <li>• Оказание психологического сопровождения.</li> </ul>   |
|   | Всего:  | 8 | 5,5 | 2,5 |  |

## Список литературы

- Конвенция о правах инвалидов (принятая Резолюцией Генеральной Ассамблеи ООН (от 13 декабря 2006 г. N 61/106) ст. 27
- Конституция Российской Федерации от 12 декабря 1993 г. (с изменениями и дополнениями от 30 декабря 2008 года № 6-ФКЗ и № 7-ФКЗ).
- Трудовой кодекс Российской Федерации от 30 декабря 2001 г. №197-ФЗ (с изменениями и дополнениями от 25 ноября 2009 года).
- Федеральный закон от 24 ноября 1995 г. № 181-ФЗ (ред. от 28.12.13 г.) «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации»
- Федеральный закон «О занятости населения в Российской Федерации» от 19.04.1991г. № 1032–1 (в ред. от 2.07.2013 г. N 185-ФЗ)
- Федеральный закон №442-ФЗ от 28 декабря 2013 г. «Об основах социального обслуживания граждан в Российской Федерации»
- Новожилова О. В. Инвалид на рынке труда // Социологические исследования. 2001. № 2. С. 89 - 98.
- Новиков М. О., Веселов М. Ю. Государственная политика в отношении трудовой занятости людей с инвалидностью: международный опыт и российская практика: пособие для специалистов работающих в сфере трудоустройства людей с инвалидностью. М. : Перспектива, 2008. 112 с.
- Присецкая Н. И. Как найти работу: пособ. для молодых инвалидов, ищущих работу. М.: Перспектива, 2006. 40 с.
- Стандартные правила обеспечения равных возможностей для инвалидов [Электронный ресурс]: приняты Генер. Ассамблеей ООН 20 дек. 1993 г.



### Анкета

С целью самоопределения в выборе направления трудовой деятельности, ответьте на следующие вопросы:

| №<br>п/п | Вопрос анкеты  | Ответ на вопрос |
|----------|--|-----------------|
| 1        | В какой отрасли общественного производства и по какой специальности я хотел бы работать?   |                 |
| 2        | Есть ли у меня соответствующее образование и опыт работы? Или я хочу работать по совершенно новой для меня профессии?                        |                 |
| 3        | Нужно ли получить дополнительное профессиональное образование (переподготовку), чтобы работать по данной специальности?                      |                 |
| 4        | Сколько сотрудников примерно должно быть в коллективе, чтобы мне было комфортно работать?  |                 |
| 5        | Хочу ли я часть работы делать на дому? или работать исключительно вне дома?  |                 |
| 6        | Сколько времени я готов (а) тратить на дорогу от дома до работы и обратно? Каким общественным транспортом я могу пользоваться?               |                 |
| 7        | Какой график будет удобен для меня (полный день, неполный рабочий день, свободный график)? Смогу ли я работать в выходные и праздничные дни? |                 |
| 8        | Какую заработную плату я хочу получать?  |                 |

**Перечень сайтов,  
размещающих на своих страницах информацию о вакансиях**

| <b>№<br/>п/п</b> | <b>Наименование сайта</b>                                 | <b>скрин-шот сайта</b>  |
|------------------|---|---|
| 1                | Работа.ру   | <a href="http://eburg.job.ru">http://eburg.job.ru</a>                     |
| 2                | Работа и зарплата   | <a href="http://www.rabotaburg.ru">http://www.rabotaburg.ru</a>           |
| 3                | Работа инвалидам  | <a href="http://www.rabotainvalidam.ru">http://www.rabotainvalidam.ru</a> |
| 4                | Удаленная работа: Фриланс                                 | <a href="https://freelance.ru">https://freelance.ru</a>                   |
| 5                | Департамента по труду и занятости<br>Свердловской области | <a href="http://www.szn-ural.ru/">http://www.szn-ural.ru/</a>             |
| 6                | Областной центр реабилитации<br>инвалидов                 | <a href="http://ocri.ru/">http://ocri.ru/</a>                             |
| 7                | Областной портал «Дополняя друг<br>друга                  | <a href="http://invasait.ru/">http://invasait.ru/</a>                     |

**РЕЗЮМЕ (образец)**

**Иванов Петр Петрович**

**Цель:** соискание вакансии системного администратора

**Дата рождения:** 16/03/1970

**Контактный телефон:**

**e\_mail:**

**Прописка /проживание:** г. Екатеринбург, точный адрес места жительства

**Образование.**

1987\_1992. Московский Государственный Университет им. Ломоносова. Факультет вычислительной математики и кибернетики.

Специальность \_ программист.

2001. Курсы английского языка при академии МИД РФ (1 мес.)

**Опыт работы.**

2010 \_ по н. вр. ООО "Техноком" (консалтинговые услуги).

Должность: системный администратор. Обязанности: ... **За время**

**работы я:**

2001 \_ 2010 \_ ООО "Промсервис" (консалтинговые услуги).

Должность: системный администратор. Обязанности: ... **За время**

**работы я:**

**Навыки:** английский со словарем, работа на платформах...

**Желаемая работа:** (то же самое, что вверху, но развернуто)

**Дополнительные данные:** не курю, увлекаюсь шахматами и боевыми единоборствами. Права категории Б, личный а/м., загранпаспорт...

Семейное положение, дети (не обязательно).

**Для размещения в СМИ**

**Мини\_резюме (образец)**

Верстальщик, 32 л., средне\_специальное, стаж 12 лет, Пакет Microsoft, Adobe (Photoshop, InDesign, Illustrator), права В,С, з/п от 10 тыс. рублей, коммуникабелен, исполнительен. 222\_33\_33, после 18 час., Кошечев Б. Я.



**Список  
документов, необходимых при устройстве на работу:**

1. Паспорт или иной документ, удостоверяющий личность;
2. Трудовая книжка (за исключением случаев, когда трудовой договор заключается впервые или лицо поступает на работу на условиях совместительства);
3. Страховое свидетельство государственного пенсионного страхования;
4. ИНН (если нет, то его получает работодатель);
5. Справка об инвалидности;
6. Пенсионное удостоверение;
7. Индивидуальная программа реабилитации (если есть);
8. Документы воинского учета (для военнообязанных и лиц, подлежащих призыву на военную службу).