

МИНИСТЕРСТВО
СОЦИАЛЬНОЙ ПОЛИТИКИ
СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ
Государственное автономное учреждение
Свердловской области
«Областной центр реабилитации инвалидов»
ул. Белинского, 173 а, г. Екатеринбург 620089
тел. (343) 270-88-19, 270-88-20
soc025@egov66.ru;
ИНН / КПП 6672169922 / 668501001
ОКПО 74351927 ОГРН 1046604405055
от 06 апреля 2023 г. № 16.3
На № _____ от _____ 2023г

О направлении информации

Доклад руководителя (директора)

Шестаковой Елены Васильевны
(ФИО)

о выполнении ключевых показателей эффективности деятельности
государственного автономного учреждения Свердловской области
«Областной центр реабилитации инвалидов»
за
1 квартал 2023 года

Глава 1.
Общие сведения

Полное наименование организации	Государственное автономное учреждение Свердловской области «Областной центр реабилитации инвалидов»
Нормативный правовой акт, в соответствии с которым создана организация	Указ Губернатора Свердловской области от 22.04.2003г. № 181-УГ «О создании Свердловского областного государственного учреждения «Областной центр реабилитации инвалидов», постановлением Правительства Свердловской области от 16.10.2003г. № 630-ПП «Об учреждении Свердловского областного государственного учреждения «Областной центр реабилитации инвалидов» утвержден Устав Свердловского областного государственного учреждения «Областной центр реабилитации инвалидов»
Местонахождение	620089, Свердловская обл., г. Екатеринбург, ул. Белинского, д. 173а
Основные виды деятельности	1) предоставление социального обслуживания в полустационарной форме, включая оказание социально-бытовых услуг, социально-медицинских услуг, социально-психологических услуг, социально-педагогических услуг, социально-трудовых услуг, социально-правовых услуг, услуг в целях повышения коммуникативного потенциала получателей социальных услуг, имеющих ограничения жизнедеятельности, в том числе детей-инвалидов, срочных социальных услуг;

	2) предоставление социального обслуживания в стационарной форме, включая оказание социально-бытовых услуг, социально-медицинских услуг, социально-психологических услуг, социально-педагогических услуг, социально-трудовых услуг, социально-правовых услуг, услуг в целях повышения коммуникативного потенциала получателей социальных услуг, имеющих ограничения жизнедеятельности, в том числе детей-инвалидов срочных социальных услуг.
ФИО руководителя	Шестакова Елена Васильевна
Срок действия трудового договора: начало	18.08.2022 г.
окончание	17.08.2023 г.

Деятельность учреждения в 2023 году направлена на:

— выполнение установленного учреждению государственного задания, увеличение доли инвалидов, получающих услуги, повышение удовлетворенности получателей услуг качеством предоставляемых услуг;

— создание условий для формирования на базе ГАУ «Областной центр реабилитации инвалидов» структурно-функциональной модели регионального многопрофильного центра комплексной реабилитации и абилитации инвалидов старше 18 лет на основе информатизации и автоматизации процессов управления и совершенствования ресурсного обеспечения деятельности учреждения;

— участие в пилотном проекте по оказанию услуг по комплексной реабилитации и абилитации детей-инвалидов в возрасте от 14 до 17 лет.

Глава 2.

Выполнение ключевых показателей эффективности деятельности организации

№ п/п	Наименование ключевого показателя	Критерии оценки, единица измерения	Достигнутое значение показателя, исполнение показателя
1	2	3	4
1. Общие показатели эффективности деятельности организаций:			
1.1	Отсутствие обоснованных жалоб граждан на качество предоставления социальных услуг организацией, в том числе от сотрудников организации в различные инстанции, свидетельствующих о неправомерных действиях, нарушении трудовых прав или бездействии руководителя (директора) (за исключением фактов, решение которых не входит в компетенцию организации)	отсутствие обоснованных жалоб – 5 наличие обоснованных жалоб в отчетный период – 0	Обоснованные жалобы граждан на качество предоставления социальных услуг, в том числе от сотрудников, отсутствуют Количество баллов 5
Жалоба считается обоснованной, если выявлено нарушение, требующее принятия решения об его устранении, а также о привлечении лица, допустившего нарушение, к ответственности (дисциплинарной, административной или уголовной)			

1.2	Обеспечение информационной открытости организации	своевременное и полное размещение (актуализация) в сети Интернет информации об организации на официальном сайте для размещения информации – 4. отсутствие своевременной и полной информации об организации на официальном сайте – 0.	Обеспечено своевременное и полное размещение (актуализация) на официальном сайте (bus.gov.ru) в сети Интернет информации об организации Количество баллов 4
1.3	Соблюдение сроков формирования и качество предоставления бюджетной, бухгалтерской, налоговой отчетности	соблюдение сроков и/или качества предоставления отчетных данных – 5 нарушение сроков и/или некачественное предоставление отчетных данных – 0	Обеспечено соблюдение сроков формирования и качества предоставления: — бюджетной, бухгалтерской месячной отчетности за декабрь 2022 г., январь, февраль 2023 г.; — бюджетной, бухгалтерской отчетности за 4 квартал 2022 г.; — налоговой отчетности Количество баллов 5
1.4	Соблюдение сроков предоставления статистической отчетности, информации по отдельным запросам Министерства социальной политики Свердловской области	соблюдение сроков и/или качества предоставления отчетных данных и информации – 5, нарушение сроков и/или некачественное предоставление отчетных данных и информации – 0	Обеспечено соблюдение сроков и качества предоставления статистической отчетности и информации по отдельным запросам Министерства социальной политики Свердловской области Количество баллов 5
1.5	Наличие просроченной дебиторской и (или) кредиторской задолженности	отсутствие задолженности – 6, наличие задолженности – 0	По состоянию на 01.04.2023г.: — просроченная дебиторская задолженность – 0,00 руб. — просроченная кредиторская задолженность – 0,00 руб. Количество баллов 6
1.6	Сохранение достигнутого соотношения между уровнем среднемесячной заработной платы отдельных категорий	выполнение показателя по всем категориям работников – 7,	СЗП отдельных категорий работников за 1 квартал 2023 г. составила: - среднего медицинского

	<p>работников и уровнем среднемесячного дохода от трудовой деятельности по Свердловской области в соответствии с Указами Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики" и от 28 декабря 2012 года № 1688 "О некоторых мерах по реализации государственной политики в сфере защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей"</p>	<p>невыполнение показателя по всем или какой-либо категории работников – 0</p>	<p>персонала 49 824,89 руб. или 102,1% среднемесячного дохода от трудовой деятельности (далее - СМДТД); - СЗП врачей – 100 115,20 руб. или 102,6 % СМДТД). Показатель выполнен по всем категориям работников</p> <p>Количество баллов 7</p>
<p>$K = \text{ЗПСОЦ} / \text{ЗПСО} \times 100$, где: ЗПСОЦ - среднемесячная заработная плата отдельных категорий работников, сложившаяся на конец отчетного периода; ЗПСО - величина среднемесячного дохода от трудовой деятельности по Свердловской области</p>			
1.7	<p>Соблюдение предельной доли оплаты труда работников административно-управленческого персонала в фонде оплаты труда организации, в соответствии с Приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 01.07.2013 N 287 "О методических рекомендациях по разработке органами государственной власти субъектов Российской Федерации и органами местного самоуправления показателей эффективности деятельности подведомственных государственных (муниципальных) учреждений социального обслуживания населения, их руководителей и работников по видам учреждений и основным категориям работников" (далее - Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 01.07.2013 N 287)</p>	<p>не более 40% – 6 более 40% – 0</p>	<p>Доля оплаты труда работников административно-управленческого персонала в фонде оплаты труда учреждения за 1 квартал 2023 г. составила 13,14 %, что не превышает предельно допустимое значение 40%.</p> <p>Количество баллов 6</p>
<p>$D = \Phi 1 / \Phi 2 \times 100\%$, где: Φ1 - фонд оплаты труда административно-управленческого персонала; Φ2 - общий фонд оплаты труда работников организации</p>			
1.8	Обеспечение целевого	от 1/0,5 до 1/0,7 - 6	Соотношение СЗП основного

	соотношения средней заработной платы основного и вспомогательного персонала организации в соответствии с Приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 01.07.2013 N 287	менее 1/0,5 и более 1/0,7 – 0	и вспомогательного персонала за 1 квартал 2023 г. составило 1/0,69 или 1,45, что входит в установленный диапазон от 1/0,5 до 1/0,7 или от 2 до 1,43. Количество баллов 6
<p>Z_1 / Z_2, где: Z_1 - показатель средней заработной платы основного персонала, условно принят за 1; Z_2 - соотношение средней заработной платы вспомогательного персонала, рассчитывается по формуле: $Z_2 = \frac{Z_в}{Z_о}$, где: $Z_о$ - средняя заработная плата основного персонала; $Z_в$ - средняя заработная плата вспомогательного персонала</p>			
1.9.	Соблюдение предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы руководителя (директора) учреждения и среднемесячной заработной платы работников учреждения (без учета заработной платы руководителя учреждения, заместителей руководителя учреждения, главного бухгалтера учреждения) в кратности от 1 до 6 и предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы заместителя руководителя (директора) учреждения, главного бухгалтера учреждения и среднемесячной заработной платы работников учреждения (без учета заработной платы руководителя (директора) учреждения, заместителей руководителя (директора) учреждения, главного бухгалтера учреждения) в кратности от 1 до 5,4, установленных Постановлением Правительства Свердловской области от 23.03.2017 N 170-ПП "Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников государственных учреждений социального обслуживания Свердловской области"	<p>соблюдение предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы по должностям: руководитель (директор) (K_1); заместитель руководителя (директора) (по каждому из заместителей) (K_{3-n}); главный бухгалтер (K_2) - 6</p> <p>несоблюдение предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы по должностям: руководитель (директор) (K_1); заместитель руководителя (директора) (по каждому из заместителей) (K_{3-n}); главный бухгалтер (K_2)-0</p>	<p>Соотношение СЗП директора к СЗП работников учреждения (без учета заработной платы руководителя учреждения, заместителей руководителя учреждения, главного бухгалтера учреждения) за 1 квартал 2023 г. составило 4,1, что не превышает предельное 6-кратное значение.</p> <p>Соотношение СЗП заместителя директора (1) составило 3,72. СЗП заместителя директора (2) составило 3,55 СЗП заместителя директора (3) составило 3,4. Соотношение СЗП главного бухгалтера составило 3,58 что также не превышает предельное, кратное 5,4 значение</p> <p>Количество баллов 6</p>
<p>$K_1 = ЗПС_1 / ЗПС_{РО}$ $K_2 = ЗПС_2 / ЗПС_{РО}$ $K_{3-n} = ЗПС_{3-n} / ЗПС_{РО}$, где:</p>			

<p>ЗПС₁ - среднемесячная заработная плата руководителя (директора) организации, сложившаяся за период с начала года до конца отчетного периода;</p> <p>ЗПС₂ - среднемесячная заработная плата главного бухгалтера организации, сложившаяся за период с начала года до конца отчетного периода;</p> <p>ЗПС_{з-п} - среднемесячная заработная плата заместителя руководителя (директора) организации, сложившаяся за период с начала года до конца отчетного периода;</p> <p>ЗПС_{рО} - среднемесячная заработная плата работников организации, сложившаяся за период с начала года до конца отчетного периода (без учета заработной платы руководителя (директора) организации, его заместителей, главного бухгалтера организации)</p>			
1.10	Доля осуществленных закупок товаров, работ и услуг конкурентными способами к совокупному годовому объему закупок товаров, работ и услуг	I квартал 15% и более – 9 от 7% до 14.9% - 5 менее 7% - 0	Доля закупок, осуществленных конкурентными способами, к общему объему закупок товаров, работ и услуг за 1 квартал 2023 г., составляет 30,73 % Количество баллов 9
<p>$D = OZ / CГОЗ \times 100\%$, где</p> <p>OZ - объем закупок товаров, работ, услуг (цена государственных контрактов (договоров)), проведенных конкурентными способами, нарастающим итогом с начала года;</p> <p>CГОЗ - совокупный годовой объем закупок товаров, работ, услуг (в соответствии с планом закупок на текущий год) $30,73\% = 5\,708\,992,52 / 18\,579\,556,61 \times 100\%$</p>			
1.11.	Своевременная и полная реализация плановых мероприятий, согласованных с надзорными органами, по обеспечению условий охраны труда, приведению условий в соответствие с санитарно-гигиеническими требованиями, требованиями пожарной безопасности, антитеррористической безопасности	реализация плановых мероприятий в объеме 90-100% – 5 реализация плановых мероприятий в объеме менее 90% – 0	Обеспечена своевременная и полная реализация всех плановых мероприятий, согласованных с надзорными органами, по обеспечению условий охраны труда (100%), приведению условий в соответствие с санитарно-гигиеническими требованиями (100%), в соответствие с условиями антитеррористической безопасности (100%), с требованиями пожарной безопасности (92%), Количество баллов 5
1.12.	Участие в конкурсных отборах проектов на получение грантовой поддержки, субсидирования	принимали участие – 2 не принимали участие – 0	Участие в конкурсных отборах проектов на получение грантовой поддержки, субсидирования не принимали Количество баллов 0
1.13	Участие организации, работников организации, получателей услуг, воспитанников организации в международных, всероссийских, межрегиональных, областных и районных олимпиадах, соревнованиях, конкурсах,	принимали участие в мероприятиях – 3 не принимали участие в мероприятиях – 0	В 1 квартале 2023 года организован и проведен областной творческий фестиваль для людей с ограниченными возможностями здоровья старше 18 лет «Зимние

	проектах		забавы – 2023». Количество участников – 100 чел. (в т.ч. 30 человек в дистанционном формате). География участников – г. Екатеринбург, г. Каменск-Уральский, Артемовский городской округ, г. Краснотурьинск. <u>Свет софитов, фанфары!</u> <u>Поехали!!! (ocri.ru)</u> 2. Жуйков Вадим (ребенок-инвалид, курс реабилитации с 09.02.23 по 28.02.23) принял участие в конкурсе открыток «По Бажовским сказам», организованном Большеистокской сельской библиотекой. Результат: 1 место https://ocri.ru/news/3678 Количество баллов - 3
1.14.	Отсутствие случаев чрезвычайной (или) нештатной ситуаций с получателями услуг, воспитанниками и работниками организации в результате несоблюдения мер противопожарной и антитеррористической безопасности, правил по охране труда и санитарно-гигиенических правил	отсутствие случаев – 3 наличие случаев – 0	Чрезвычайные случаи и (или) нештатные ситуации с получателями услуг и работниками центра отсутствовали Количество баллов 3
1.15.	Результат последней проведенной независимой оценки качества оказания услуг	более 90% – 2 менее 90% – 0	Последняя независимая оценка качества условий приема оказания услуг проводилась в 2020 г. результат (общий балл) – 99,92%. Количество баллов 2
Результат последней проведенной независимой оценки качества оказания услуг. $P = Pф / Pп \times 100\%$, где: Pф - фактический результат последней проведенной независимой оценки качества; Pп - плановый результат последней проведенной независимой оценки качества			
1.16	Показатель профессионального развития работников организации (дополнительное профессиональное образование, повышение квалификации, профессиональная переподготовка):		
	доля работников, получивших дополнительное профессиональное образование (повышение квалификации, профессиональную	1 квартал не менее 10 % - 4 менее 10% - 0 2 квартал не менее	K1 – 11 K2 – 45 Д = 11 / 45 x 100% = 24%

	переподготовку), из числа включенных в план повышения квалификации и профессиональной переподготовки.	30% - 4 менее 30% - 0 3 квартал не менее 60% - 4 менее 60% - 0 4 квартал не менее 100% - 4 менее 100% - 0	Количество баллов 4
--	---	--	----------------------------

$D = K1 / K2 \times 100\%$, где:

K1 - количество работников, получивших дополнительное профессиональное образование (повышение квалификации, профессиональную переподготовку);

K2 - общее количество работников, которые обязаны были получить дополнительное профессиональное образование (повышение квалификации, профессиональную переподготовку) в соответствии с планом переподготовки

1.17 Реализация мер, направленных на трудоустройство инвалидов

для организаций, численность работников которых превышает 100 человек

выполнение квоты по приему на работу инвалидов в соответствии с законодательством Российской Федерации

не менее 3% - 2
невыполнение квоты - 0

ИП составила 19 чел., ССП - 148,4 чел., доля работающих инвалидов -12,9%.

Количество баллов 2

$K = ИП / ССП \times 100$, где:

ИП - среднесписочная численность инвалидов, принятых на работу в организацию;

ССП - среднесписочная численность работников организации, сложившаяся на конец отчетного периода

2. Дополнительные показатели эффективности деятельности организаций

1	2	3	4
2.1.	Для государственных автономных и бюджетных организаций социального обслуживания:		
	выполнение государственного задания на оказание услуг (выполнение работ)	95-100% – 10 менее 95% – 0	Выполнение объема услуг на 2023 год по итогам 1 квартала составило: 1. В стационарной форме – 98,2 %. 2. В полустационарной форме – 102,38 %. По реестровым записям: — в стационарной форме социального обслуживания: 19100560000000000001, исполнено на отчетную дату 12,77 чел.; — В полустационарной форме социального обслуживания: 19100550000000000001, исполнено на отчетную дату 129 человек Количество получателей услуг учреждения за

