

<p>Министерство социальной политики Свердловской области государственное автономное учреждение Свердловской области «Областной центр реабилитации инвалидов» (ГАУ «Областной центр реабилитации инвалидов») Белинского, ул. д. 173 а, Екатеринбург, 620089 тел. (343)270-88-19, (343)270-88-20; e-mail:soc025@egov66.ru; https://www.ocri.ru/ ОКПО 74351927; ОГРН 1046604405055; ИНН/КПП 6672169922/668501001 09.01.2025 № _____ на № _____ от _____ Доклад о выполнении ключевых показателей эффективности деятельности за 4 квартал 2024 года</p>	<p>Министру социальной политики Свердловской области А.В. Злоказову</p>
--	---

**Доклад руководителя (директора)
Шестаковой Елены Васильевны**
(ФИО)

о выполнении ключевых показателей эффективности деятельности
государственного автономного учреждения Свердловской области
«Областной центр реабилитации инвалидов»
за 4 квартал 2024 года

Глава 1.
Общие сведения

Полное наименование организации	Государственное автономное учреждение Свердловской области «Областной центр реабилитации инвалидов»
Нормативный правовой акт, в соответствии с которым создана организация	Указ Губернатора Свердловской области от 22.04.2003г. № 181-УГ «О создании Свердловского областного государственного учреждения «Областной центр реабилитации инвалидов», постановлением Правительства Свердловской области от 16.10.2003г. № 630-ПП «Об учреждении Свердловского областного государственного учреждения «Областной центр реабилитации инвалидов» утвержден Устав Свердловского областного государственного учреждения «Областной центр реабилитации инвалидов»
Местонахождение	620089, Свердловская обл., г. Екатеринбург, ул. Белинского, д. 173-а
Основные виды деятельности	1) предоставление социального обслуживания в полу стационарной форме, включая оказание социально-бытовых услуг, социально-медицинских услуг, социально-психологических услуг, социально-педагогических услуг, социально-трудовых услуг, социально-правовых услуг, услуг в целях

	повышения коммуникативного потенциала получателей социальных услуг, имеющих ограничения жизнедеятельности, в том числе детей-инвалидов, срочных социальных услуг; 2) предоставление социального обслуживания в стационарной форме, включая оказание социально-бытовых услуг, социально-медицинских услуг, социально-психологических услуг, социально-педагогических услуг, социально-трудовых услуг, социально-правовых услуг, услуг в целях повышения коммуникативного потенциала получателей социальных услуг, имеющих ограничения жизнедеятельности, в том числе детей-инвалидов, срочных социальных услуг.
ФИО руководителя	Шестакова Елена Васильевна
Срок действия трудового договора: начало окончание	18.08.2023 г. 17.08.2026 г.

Деятельность учреждения в 2024 году направлена на:

выполнение установленного учреждению государственного задания в объеме не менее 95%, увеличение доли инвалидов, получающих социальные услуги, повышение удовлетворенности получателей услуг качеством предоставляемых услуг (достичь показателя удовлетворенности не ниже 95%);

участие в пилотном проекте по оказанию услуг по комплексной реабилитации и абилитации детей-инвалидов в возрасте от 14 до 17 лет, повышение удовлетворенности родителей (законных представителей) детей-инвалидов качеством услуг по комплексной реабилитации и абилитации.

Глава 2.

Выполнение ключевых показателей эффективности деятельности организации

№ п/п	Наименование ключевого показателя	Критерии оценки, единица измерения	Достигнутое значение показателя, исполнение показателя
1	2	3	4
1. Общие показатели эффективности деятельности организаций:			
1.1	Отсутствие обоснованных жалоб граждан на качество предоставления социальных услуг организацией, в том числе от сотрудников организации в различные инстанции, свидетельствующих о неправомерных действиях, нарушении трудовых прав или бездействии руководителя (директора) (за исключением фактов, решение которых не входит в компетенцию организации)	отсутствие обоснованных жалоб – 5 наличие обоснованных жалоб в отчетный период – 0	Обоснованные жалобы граждан на качество предоставления социальных услуг, в том числе от сотрудников, отсутствуют Количество баллов 5

Жалоба считается обоснованной, если выявлено нарушение, требующее принятия решения об его устранении, а также о привлечении лица, допустившего нарушение, к ответственности (дисциплинарной, административной или уголовной)			
1.2	Обеспечение информационной открытости организации	своевременное и полное размещение (актуализация) в сети Интернет информации об организации на официальном сайте для размещения информации – 4. отсутствие своевременной и полной информации об организации на официальном сайте – 0.	Обеспечено своевременное и полное размещение (актуализация) на официальном сайте (bus.gov.ru) в сети Интернет информации об организации Количество баллов 4
1.3	Соблюдение сроков формирования и качество предоставления бюджетной, бухгалтерской, налоговой отчетности	соблюдение сроков и/или качества предоставления отчетных данных – 5 нарушение сроков и/или некачественное предоставление отчетных данных – 0	Обеспечено соблюдение сроков формирования и качества предоставления: — бюджетной, бухгалтерской месячной отчетности за сентябрь 2024 г.; октябрь, ноябрь 2024г. — бюджетной, бухгалтерской отчетности за 3 квартал (9 месяцев) 2024 г.; — налоговой отчетности Количество баллов 5
1.4	Соблюдение сроков предоставления статистической отчетности, информации по отдельным запросам Министерства социальной политики Свердловской области	соблюдение сроков и/или качества предоставления отчетных данных и информации – 5, нарушение сроков и/или некачественное предоставление отчетных данных и информации – 0	Обеспечено соблюдение сроков и качества предоставления статистической отчетности и информации по отдельным запросам Министерства социальной политики Свердловской области Количество баллов 5
1.5	Наличие просроченной дебиторской и (или) кредиторской задолженности	отсутствие задолженности – 6, наличие задолженности – 0	По состоянию на 01.01.2025г.: — просроченная дебиторская задолженность – 0,00 руб. — просроченная кредиторская задолженность – 0,00 руб. Количество баллов 6

1.6	<p>Сохранение достигнутого соотношения между уровнем среднемесячной заработной платы отдельных категорий работников и уровнем среднемесячного дохода от трудовой деятельности по Свердловской области в соответствии с Указами Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики" и от 28 декабря 2012 года № 1688 "О некоторых мерах по реализации государственной политики в сфере защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей"</p>	<p>выполнение показателя по всем категориям работников – 7, невыполнение показателя по всем или какой-либо категории работников – 0</p>	<p>СЗП отдельных категорий работников за 4 квартал (год) 2024 г. составила: - среднего медицинского персонала 64889,20 руб. или 102,0% среднемесячного дохода от трудовой деятельности (далее - СМДТД); - СЗП врачей – 129573,10 руб. или 102, % СМДТД). Показатель выполнен по всем категориям работников.</p> <p>Количество баллов 7</p>
<p>$K = \text{ЗПСОЦ} / \text{ЗПСО} \times 100$, где: ЗПСОЦ - среднемесячная заработная плата отдельных категорий работников, сложившаяся на конец отчетного периода; ЗПСО - величина среднемесячного дохода от трудовой деятельности по Свердловской области</p>			
1.7	<p>Соблюдение предельной доли оплаты труда работников административно-управленческого персонала в фонде оплаты труда организации, в соответствии с Приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 01.07.2013 N 287 "О методических рекомендациях по разработке органами государственной власти субъектов Российской Федерации и органами местного самоуправления показателей эффективности деятельности подведомственных государственных (муниципальных) учреждений социального обслуживания населения, их руководителей и работников по видам учреждений и основным категориям работников" (далее - Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 01.07.2013 N 287)</p>	<p>не более 40% – 6 более 40% – 0</p>	<p>Доля оплаты труда работников административно-управленческого персонала в фонде оплаты труда учреждения за 4 квартал (год) 2024 г. составила 12,8 %, что не превышает предельно допустимое значение 40%.</p> <p>Количество баллов 6</p>

<p>Д = $\Phi 1 / \Phi 2 \times 100\%$, где: $\Phi 1$ - фонд оплаты труда административно-управленческого персонала; $\Phi 2$ - общий фонд оплаты труда работников организации</p>			
1.8	<p>Обеспечение целевого соотношения средней заработной платы основного и вспомогательного персонала организации в соответствии с Приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 01.07.2013 N 287</p>	<p>от 1/0,5 до 1/0,7 - 6 менее 1/0,5 и более 1/0,7 – 0</p>	<p>Соотношение СЗП основного и вспомогательного персонала за 2024 г. составило 1/0,756 (Зв 47 733,81/ Зо 63134,61 = 0,756), что не входит в установленный диапазон от 1/0,5 до 1/0,7 или от 2 до 1,43, т.к. к вспомогательному персоналу отнесены такие квалифицированные специалисты, как юрисконсульт, заместитель главного бухгалтера, бухгалтер, специалист по персоналу, заведующий хозяйством. ФОТ учреждения не позволяет довести СЗП основного персонала до уровня 71 550 – 95 466 руб.</p> <p>Количество баллов 0</p>
<p>Z_1 / Z_2, где: Z_1 - показатель средней заработной платы основного персонала, условно принят за 1; Z_2 - соотношение средней заработной платы вспомогательного персонала, рассчитывается по формуле: $Z_2 = \frac{Zв}{Zо}$, где: $Zо$ - средняя заработная плата основного персонала; $Zв$ - средняя заработная плата вспомогательного персонала</p>			
1.9.	<p>Соблюдение предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы руководителя (директора) учреждения и среднемесячной заработной платы работников учреждения (без учета заработной платы руководителя учреждения, заместителей руководителя учреждения, главного бухгалтера учреждения) в кратное от 1 до 6 и предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы заместителя руководителя (директора) учреждения, главного бухгалтера учреждения и среднемесячной заработной платы работников учреждения (без учета заработной платы руководителя (директора) учреждения, заместителей</p>	<p>соблюдение предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы по должностям: руководитель (директор) (K_1); заместитель руководителя (директора) (по каждому из заместителей) (K_{3-n}); главный бухгалтер (K_2) - 6 несоблюдение предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы по</p>	<p>Соотношение СЗП директора к СЗП работников учреждения (без учета заработной платы руководителя учреждения, заместителей руководителя учреждения, главного бухгалтера учреждения) за 4 квартал (год) 2024 г. составило 4,16 что не превышает предельное 6-кратное значение. Соотношение СЗП заместителя директора (1) составило 3,5 СЗП заместителя директора (2) составило 3,57 СЗП заместителя директора (3) составило 3,5 Соотношение СЗП главного бухгалтера составило 3,3,</p>

	руководителя (директора) учреждения, главного бухгалтера учреждения) в кратности от 1 до 5. установленных Постановлением Правительства Свердловской области от 23.03.2017 N 170-ПП "(утверждении Примерного положения об оплате труда работников государственных учреждений социального обслуживания Свердловской области"	должностям: руководитель (директор) (K ₁); заместитель руководителя (директора) (по каждому из заместителей) (K _{3-п}); главный бухгалтер (K ₂)-0	что также не превышает предельное, кратное 5,4 значение. Количество баллов 6
$K_1 = ЗПС_1 / ЗПС_{РО}$ $K_2 = ЗПС_2 / ЗПС_{РО}$ $K_{3-п} = ЗПС_{3-п} / ЗПС_{РО}$, где: ЗПС ₁ - среднемесячная заработная плата руководителя (директора) организации, сложившаяся за период с начала года до конца отчетного периода; ЗПС ₂ - среднемесячная заработная плата главного бухгалтера организации, сложившаяся за период с начала года до конца отчетного периода; ЗПС _{3-п} - среднемесячная заработная плата заместителя руководителя (директора) организации, сложившаяся за период с начала года до конца отчетного периода; ЗПС _{РО} - среднемесячная заработная плата работников организации, сложившаяся за период с начала года до конца отчетного периода (без учета заработной платы руководителя (директора) организации, его заместителей, главного бухгалтера организации)			
1.10	Доля осуществленных закупок товаров, работ и услуг конкурентными способами к совокупному годовому объему закупок товаров, работ и услуг	I квартал 15% и более – 9 От 7% до 14% - 5 Менее 7% - 0 II 30% и более – 9 От 15% до 29,9% - 5 Менее 15% - 0 III 45% и более – 9 От 30% до 44,9% - 5 Менее 30% - 0 IV квартал 60% и более – 9 от 45% до 59,9% - 5 менее 45% - 0	Доля закупок, осуществленных конкурентными способами, к совокупному объему закупок товаров, работ и услуг за 4 квартал (год) 2024 г., составляет 74,38 % Количество баллов: 9
$Д = ОЗ/СГОЗ \times 100\%$, где ОЗ - объем закупок товаров, работ, услуг (цена государственных контрактов (договоров)), проведенных конкурентными способами, нарастающим итогом с начала года; СГОЗ - совокупный годовой объем закупок товаров, работ, услуг (в соответствии с планом закупок на текущий год) 74,38 % = 26 451 555,91 / 35 562 300,58 x 100 %			
1.11	Своевременная и полная реализация плановых мероприятий, согласованных с надзорными органами, по обеспечению условий охраны труда, приведению условий	реализация плановых мероприятий в объеме 90-100% – 5	Обеспечена своевременная и полная реализация всех плановых мероприятий, согласованных с надзорными органами, по обеспечению

	в соответствии с санитарно-гигиеническими требованиями, требованиями пожарной безопасности, антитеррористической безопасности	реализация плановых мероприятий в объеме менее 90% – 0	условий охраны труда (100%), приведению условий в соответствие с санитарно-гигиеническими требованиями (100%), в соответствие с условиями антитеррористической безопасности (100%), с требованиями пожарной безопасности (100%), Количество баллов 5
1.12	Участие в конкурсных отборах проектов на получение грантовой поддержки, субсидирования	принимали участие – 2 не принимали участие – 0	Участие в Конкурсе Президентского фонда культурных инициатив на выделение средств для реализации проектов в сфере культуры, искусства, креативных творческих индустрий. Количество баллов 2
1.13	Участие организации, работников организации, получателей услуг, воспитанников организации в международных, всероссийских, межрегиональных, областных и районных олимпиадах, соревнованиях, конкурсах, проектах	принимали участие в мероприятиях – 3 не принимали участие в мероприятиях – 0	В 4 квартале 2024г: 1) Организован и проведен областной творческий фестиваль для людей с ограниченными возможностями здоровья старше 18 лет «Осенняя фантазия». Дата проведения: 10 ноября 2024 года. Количество участников – 80 чел. География участников – г. Екатеринбург, г. Каменск-Уральский, Камышлов, г. Краснотурьинск, г. Нижний Тагил, г. Березовский, Реж (https://vk.com/wall-39506197_4339). 2) 03.12.2024 приняли участие в I Инклюзивном Всероссийском фестивале искусств «Единство душ» (Клиент – Щинова Л.А., руководитель – Тетюшева Т.Н., лауреат II степени ДПИ, ИЗО). 3. Ноябрь 2024 участие в конкурсе «Лучшая работа по освещению в средствах массовой информации мероприятий организаций»

			<p>социального обслуживания» (1 место в номинации «Лучшее сообщество организации социального обслуживания в социальных сетях»).</p> <p>4. Участие трех клиентов отделения социально-бытовой и социально-средовой реабилитации (Анисимова Татьяна Александровна, Галичанина Татьяна Васильевна, Карамышева Нина Григорьевна) в выставке-конкурсе, в рамках VIII Межрегионального фестиваля декоративно-прикладного творчества инвалидов в рамках проекта «Традиции народной культуры на кончиках пальцев» для людей с ограниченными возможностями по зрению. Анисимова Т.А. стала лауреатом II степени в номинации «Вязание и кружевоплетение»</p> <p>Количество баллов - 3</p>
1.14	Отсутствие случаев чрезвычайной и (или) нештатной ситуаций с получателями услуг, воспитанниками и работниками организации в результате несоблюдения мер противопожарной и антитеррористической безопасности, правил по охране труда и санитарно-гигиенических правил	<p>отсутствие случаев – 3</p> <p>наличие случаев – 0</p>	<p>В 4 квартале 2024г. Чрезвычайные случаи и (или) нештатные ситуации с получателями услуг и работниками учреждения отсутствовали</p> <p>Количество баллов 3</p>
1.15	Результат последней проведенной независимой оценки качества оказания услуг	<p>более 90% – 2</p> <p>менее 90% – 0</p>	<p>Последняя независимая оценка качества условий оказания услуг проводилась в 2023 г. результат (общий балл) – 100%.</p> <p>Количество баллов 2</p>
<p>Результат последней проведенной независимой оценки качества оказания услуг. $P = Pф / Pп \times 100\%$, где: Pф - фактический результат последней проведенной независимой оценки качества; Pп - плановый результат последней проведенной независимой оценки качества</p>			

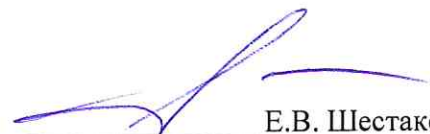
1.16	Показатель профессионального развития работников организации (дополнительное профессиональное образование, повышение квалификации, профессиональная переподготовка):		
доля работников, получивших дополнительное профессиональное образование (повышение квалификации, профессиональную переподготовку), из числа включенных в план повышения квалификации и профессиональной переподготовки.	1 квартал не менее 10 % - 4 менее 10% - 0 2 квартал (1 полугодие) не менее 30% - 4 менее 30% - 0 3 квартал не менее 60% - 4 менее 60% - 0 4 квартал не менее 100% - 4 менее 100% - 0	В 4 квартале (год) 2024г. К1 – 57 К2 – 41 Д = 57 / 41 x 100% = 139% Количество баллов 4	
Д = К1 / К2 x 100%, где: К1 - количество работников, получивших дополнительное профессиональное образование (повышение квалификации, профессиональную переподготовку); К2 - общее количество работников, которые обязаны были получить дополнительное профессиональное образование (повышение квалификации, профессиональную переподготовку) в соответствии с планом переподготовки			
1.17	Реализация мер, направленных на трудоустройство инвалидов для организаций, численность работников которых превышает 100 человек		
выполнение квоты по приему на работу инвалидов в соответствии с законодательством Российской Федерации	не менее 3% - 2 невыполнение квоты - 0	ИП составила 14,5 чел., ССП - 143,1 чел., доля работающих инвалидов -10,1%. Количество баллов 2	
К = ИП / ССП x 100, где: ИП - среднесписочная численность инвалидов, принятых на работу в организацию; ССП - среднесписочная численность работников организации, сложившаяся на конец отчетного периода			
2. Дополнительные показатели эффективности деятельности организаций			
1	2	3	4
2.1.	Для государственных автономных и бюджетных организаций социального обслуживания:		
выполнение государственного задания на оказание услуг (выполнение работ)	95-100% – 10 менее 95% – 0	Выполнение объема услуг за 4 квартал 2024 года составило: 1. В стационарной форме – 99,21 %. 2. В полустационарной форме 101.59 %. По реестровым записям: — в стационарной форме социального обслуживания: 19100560000000000001, исполнено на отчетную дату 13,89 чел.;	

		<p>— В полустационарной форме социального обслуживания: 19100550000000000001, исполнено на отчетную дату 128 чел.</p> <p>Количество получателей услуг учреждения за отчетный период:</p> <ul style="list-style-type: none"> - стационарное отделение – 313 человек (из них 205 инвалидов), - полустационарное отделение – 90 человек (из них 68 инвалида). <p>Выполнение объема услуг за 12 месяцев (год) 2024 года составило:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. В стационарной форме – 99,99 %. 2. В полустационарной форме 101,19 %. <p>По реестровым записям:</p> <p>— в стационарной форме социального обслуживания: 19100560000000000001, исполнено на отчетную дату 54,996 чел.;</p> <p>— В полустационарной форме социального обслуживания: 19100550000000000001, исполнено на отчетную дату 510 человек.</p> <p>Количество получателей услуг учреждения за отчетный период:</p> <ul style="list-style-type: none"> - стационарное отделение – 1235 человек (из них 857 инвалидов), - полустационарное отделение – 341 человек (из них 254 инвалида). <p>Количество баллов 10</p>
<p>Объем выполненного государственного задания определяется как соотношение количества фактически оказанных услуг в организации к объему социальных услуг, планируемых к оказанию за отчетный период согласно государственному заданию.</p> <p>$V = \text{SUM } F_i / \text{SUM } P_i \times 100\%$, где:</p> <p>$F_i$ - фактическое количество единиц оказания i-й социальной услуги (выполнения работ);</p> <p>P_i - плановое количество единиц оказания i-й социальной услуги (выполнения работ);</p> <p>$\text{SUM } F_i$ - сумма фактического количества оказанных услуг (выполненных работ);</p>		

SUM Pi - плановое количество социальных услуг. Пункты государственного задания, в которых определен объем оказываемых услуг, считаются выполненными, если значение V составляет не менее 95%.			
2.7. Для государственных бюджетных, автономных организаций социального обслуживания Свердловской области, оказывающих услуги гражданам пожилого возраста, инвалидам и лицам, попавшим в трудную жизненную ситуацию			
2.7.1	Наличие сертификата системы менеджмента качества в соответствии с требованиями международных стандартов	наличие сертификата – 5 отсутствие сертификата – 0	Центр имеет сертификат системы менеджмента качества в соответствии с требованиями стандарта ГОСТ Р ИСО 9001-2015 По результатам проведенного внешнего аудита в рамках ресертификации получен сертификат № РОСС RU.ФК11.К00742 от 23.06.2023 г. Срок действия сертификата до 08.07.2025г. Количество баллов 5
2.7.2	Наличие сертификата системы менеджмента социальной ответственности в соответствии с требованиями международных стандартов	наличие сертификата – 5 отсутствие сертификата – 0	В 2022 году в связи с санкциями IQNET исключил из членов Российские органы по сертификации. Сертификат системы менеджмента социальной ответственности у учреждения отсутствует. Количество баллов 0

ИТОГО: 89 баллов

Директор ГАУ «Областной центр реабилитации инвалидов»



Е.В. Шестакова

Соловьева Л.Ю.
(343) 270 88 19 (доб. 1318)

