



**МИНИСТЕРСТВО СОЦИАЛЬНОЙ ПОЛИТИКИ СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ  
ГОСУДАРСТВЕННОЕ АВТОНОМНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ  
«ОБЛАСТНОЙ ЦЕНТР РЕАБИЛИТАЦИИ ИНВАЛИДОВ»  
(ГАУ «Областной центр реабилитации инвалидов»)**

## **ПОЛИТИКА УПРАВЛЕНИЯ РИСКАМИ на 2022 г.г.**

### **ЦЕЛЬ УПРАВЛЕНИЯ РИСКАМИ**

Обеспечить стабильное функционирование и активное развитие Центра, в том числе его процессов системы менеджмента качества, наличие ресурсов, направленных на идентификацию, анализ, оценку, мониторинг и управление всеми возможными рисками для реализации и достижения цели развития Центра.

### **ПРИНЦИПЫ УПРАВЛЕНИЯ РИСКАМИ**

- **Принцип соответствия целям** - заключается в постоянной проверке соответствия действий по управлению рисками целям Центра, прежде всего в обеспечении эффективности деятельности, удовлетворенности ключевых заинтересованных сторон, улучшению репутации.
- **Принцип соотношения с контекстом** - заключается в учете внутренней и внешней среды Центра при управлении рисками.
- **Принцип вовлечения заинтересованных сторон** - заключается в учете различных точек зрения на риск, что позволяет снизить неизбежные субъективность и предвзятость отдельных заинтересованных сторон.
- **Принцип обеспечения надёжной поддержки** заключается в предоставлении понятных и непротиворечивых консультаций в области процесса управления рисками заинтересованным сторонам организации, что позволит Центру сравнить полученные результаты с планами и сделать выводы об оптимальности использования ресурсов.
- **Принцип информирования процесса принятия решений** - заключается в предоставлении информации для принятия решений на всех уровнях управления организацией. При управлении рисками работники Центра используют точную, актуальную и всеобъемлющую на определенный момент времени информацию за предшествующие периоды времени, включая опыт работы Центра и его сотрудников, опыт сотрудничества с партнерами, вышестоящими организациями и надзорными органами, наблюдения и сведения из внутренних и внешних источников, в том числе и от заинтересованных сторон Центра.
- **Принцип создания поддерживающей культуры** обеспечивает правильное понимание сути и поддерживает осознанное принятие риска, встроенность действий

по управлению рисками в текущую работу, включая признание важности управления рисками высшим руководством, поощрение сотрудников за продуманные и заблаговременные действия по предупреждению риска.

- **Принцип достижения измеримой ценности** заключается в демонстрации эффекта от управления рисками для организации в измеримых показателях, реализация правила «предотвращение лучше устранения» которое позволяет:
  - снизить потери ресурсов и объем переделываемой работы;
  - повысить удовлетворенность клиентов;
  - улучшить нормативное функционирование организации.
- **Ответственность за результативное управление рисками возложена на высшее руководство в лице директора Центра.**

### **ЗАДАЧИ УПРАВЛЕНИЯ РИСКАМИ**

1. Своевременно идентифицировать и проводить анализ всевозможных рисков событий, которые могут угрожать достижению цели развития Центра и оказывать негативное последствие на качество оказываемых услуг.
2. Внедрять, поддерживать и развивать риск-ориентированное мышление работников Центра, в том числе через повышение профессиональной компетентности работников.
3. Проводить мониторинг влияния рисков на финансовую стабильность и репутацию Центра.

Высшее руководство Центра берет на себя ответственность за реализацию цели и задач, Политики управления рисками и ожидает от сотрудников Центра выполнения требований данного документа в процессе осуществления деятельности.

Директор

Е.В. Шестакова

«28» м.в.а.р. 2022 г.